



Regio.Digi.Hub

Regional Development Digital
Education HUB

Promover el desarrollo regional
fomentando la capacidad del sistema
de FP



Co-funded by
the European Union

Aprendizaje permanente para la recualificación/mejora de las
cualificaciones, ajuste rápido a las necesidades del mercado



Co-funded by
the European Union

Descargo de responsabilidad

El apoyo de la Comisión Europea para la elaboración de la presente publicación no significa la aprobación de los contenidos, que es reflejo único de las opiniones del grupo de autores. La Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información.

Proyecto n.º 2021-1-RO01-KA220-VET-000028118



**Co-funded by
the European Union**





Regio.Digi.Hub
Regional Development Digital
Education HUB

Consortio



ATLANTIS
ENGINEERING



BSC
Business Support Centre Kranj
Regional Development Agency of Gorenjska



ADR
Agenția pentru Dezvoltare Regională
N O R D - E S T



**THE REGIONAL
DEVELOPMENT
AGENCY BACKA**



**POLITEKNIKA
TXORIERRI**



ESTABLISHED 1890
**RUSE CHAMBER OF
COMMERCE AND INDUSTRY**



Co-funded by
the European Union

Contenido

- 01 APRENDIZAJE PERMANENTE
- 02 HERRAMIENTAS DE GOOGLE PARA EL APRENDIZAJE PERMANENTE
- 03 RECUALIFICACIÓN
- 04 MEJORA DE LAS CUALIFICACIONES PROFESIONALES
- 05 EMPRESAS QUE INVIERTEN EN RECUALIFICACIÓN/MEJORA DE LAS CUALIFICACIONES
- 06 RECUALIFICACIÓN/MEJORA DE LAS CUALIFICACIONES DEL PERSONAL DE TRABAJO



01 - ¿Qué es el aprendizaje permanente?

Es ampliamente conocido que el mundo que nos rodea se está desarrollando a un ritmo rápido y, para mantenernos al día con esta realidad, debemos cultivar una filosofía de desarrollo y mejora continuos. Necesitamos ser aprendices continuos en el siglo XXI. Para mantener una ventaja competitiva en todo lo que hacemos, necesitamos mantener nuestros conocimientos actualizados constantemente.



Fuente: pixabay



Co-funded by
the European Union



01 - ¿Qué es el aprendizaje permanente? (Video)



Referencia del vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=NljvcJUoNt4>

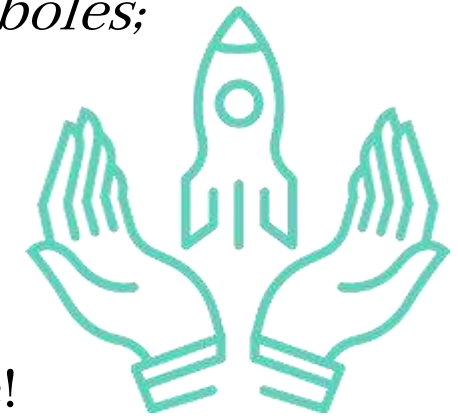


Co-funded by
the European Union

01 – Importancia del aprendizaje permanente



“Si planificas el próximo año, cultiva maíz; si planificas la próxima década, cultiva árboles; si planificas la vida futura, educa a las personas” – Guanzi, filósofo y político chino



El **aprendizaje permanente** se basa en algunos componentes fundamentales que son:

- Continuidad
- Creatividad
- Aprender a ser autodidacta

El **aprendizaje permanente** es el nivel que las personas han alcanzado en la actualidad como resultado de su participación en el sistema educativo. Las personas necesitan adaptarse a las condiciones y cambios del momento.



¡Todo el mundo es un **aprendiz permanente!**

Los/as niños/as aprenden a hablar o caminar. Las personas adultas aprenden a usar una tableta o a coser un vestido.

El aprendizaje permanente puede ayudarnos a lograr la realización personal y el placer, ya sea que estemos siguiendo intereses y pasatiempos personales u objetivos profesionales.

Al prestar atención a las ideas y objetivos que nos motivan, nos anima a mejorar nuestra propia calidad de vida y el sentimiento de autoestima. Reconoce que las personas tenemos un deseo natural de explorar, aprender y crecer.



01 – Beneficios del aprendizaje permanente



Referencia del vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=QVysbQ82C8s>

- ✓ **Aumenta la productividad y el conjunto de habilidades**

Participar en el aprendizaje permanente puede aumentar la curiosidad, lo cual tiene un efecto en la actitud de trabajo de una persona.

- ✓ **Aumenta la salud mental y la confianza en sí mismo**

Cuanta más gente aprende y se desafía a sí misma, más aumenta su confianza.

- ✓ **Mejora la satisfacción de la clientela**

El fomento del aprendizaje permanente no solo aumenta la motivación del personal empleado, sino que también aumenta la satisfacción de la clientela porque el o la trabajadora ahora tiene nuevas perspectivas sobre cómo abordar su profesión.

- ✓ **Fomentar un entorno de trabajo cooperativo**

Cuando se le da la oportunidad de aprender, el personal empleado lo hace a través del conocimiento de las responsabilidades de los demás en el trabajo. Como resultado, obtienen una comprensión más profunda de los departamentos que no sean los suyos, y promueve el trabajo en equipo.

- ✓ **El nivel de fidelidad del personal aumenta**

Cuando una corporación invierte tiempo en su personal de trabajo, lo anima a trabajar ahí por un período de tiempo más largo. Desarrollan confianza en su empresa cuando se sienten el reconocimiento.



Co-funded by
the European Union

01 – Ejemplos de aprendizaje permanente

Aprender una nueva habilidad



Convertirse en miembro de un equipo



Escuchar podcasts educativos



Mantener un diario reflexivo



Participar en un breve curso universitario



Co-funded by
the European Union

Fuente: [Pixabay](#)

02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente



¿Conocías las iniciativas de aprendizaje de Google antes de hoy?

Google ofrece una serie de herramientas digitales para la exploración y la curiosidad de estudiantes permanentes.

¡Exploremos algunos de ellos!



Co-funded by
the European Union

02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente



YouTube te da la oportunidad de descubrir una variedad de vídeos para impulsar el aprendizaje permanente.

¡Te da la capacidad de aprender cualquier cosa desde cualquier lugar!

Explora [YouTube](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente



Con traducciones diarias de más de 100 mil millones de palabras, el traductor de Google ayuda en la comunicación.

Explorar [Google Traductor](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente



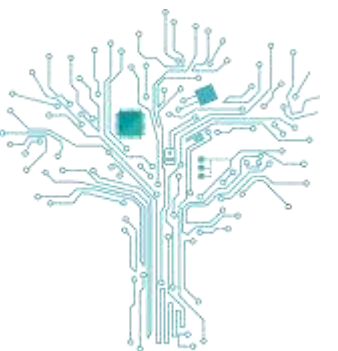
[Esta foto](#) de autor desconocido está bajo licencia [CC BY-SA-NC](#)

Puedes explorar todo el mundo con Google Earth.

Explora [Google Earth](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente



Google Lens

[Esta foto](#) de autor desconocido está bajo licencia [CC BY-SA-NC](#)

Si tienes dificultades para describir algo con palabras, Google Lens te ayuda a usar tu cámara o una imagen para buscar.

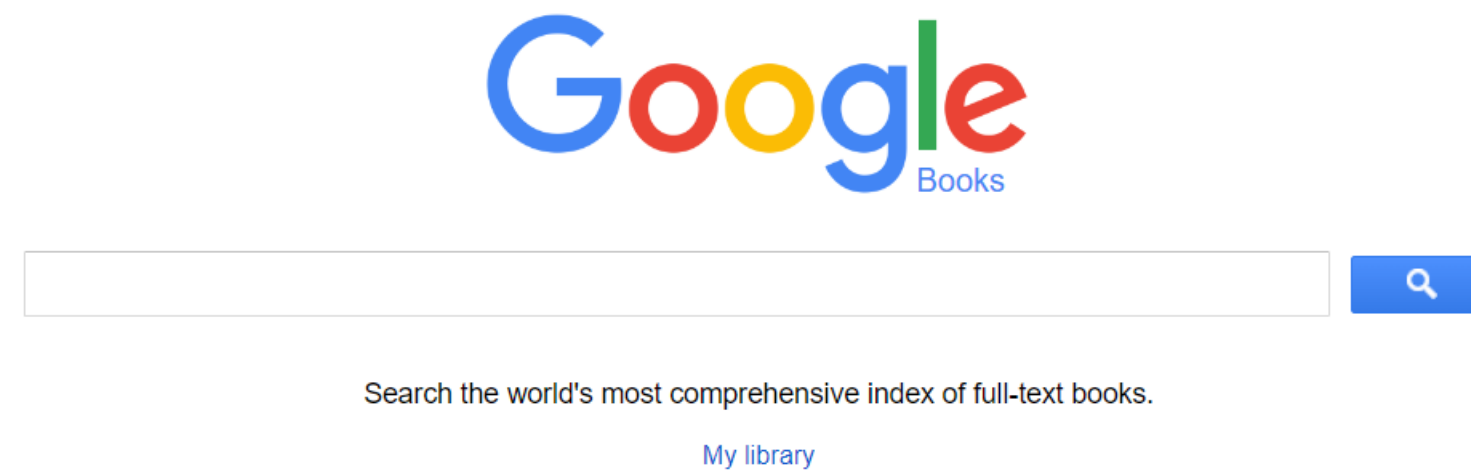
Explorar [Google Lens](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente



Conviértete en un/a aprendiz permanente y navega por la colección de libros de texto completo más grande del mundo mientras te relajas en casa.

Explorar [Google Books](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente



Impulsa el análisis y la IA utilizando soluciones preconstruidas y conjuntos de datos, impulsados por BigQuery, Cloud Storage, Earth Engine y más.

Explora [Public Datasets](#)



Co-funded by
the European Union

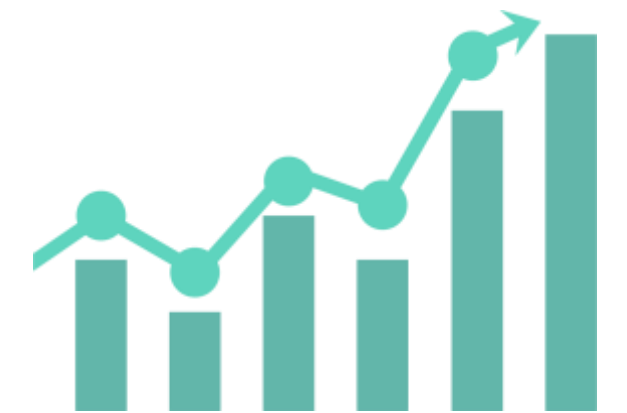
02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente



[Esta Foto](#) de Autor Desconocido está bajo licencia [CC BY-SA-NC](#)

La mejor manera de encontrar artículos científicos y buscar literatura académica sobre cualquier tema.

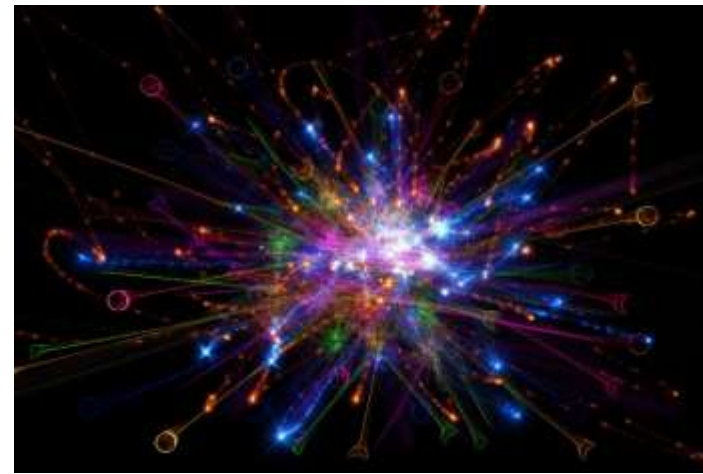
Explorar [Google Scholar](#)



Co-funded by
the European Union

02 - Herramientas de Google para el aprendizaje permanente

Experiments with Google



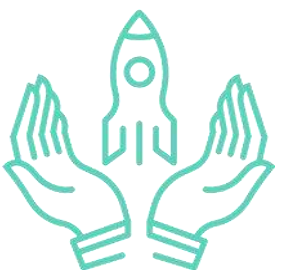
Fuente: [Pixabay](#)

Descubre una colección de experimentos en línea que puedes usar para crear arte, música, realizar excursiones virtuales y más.

Explora [Experiments with Google](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Aprendizaje permanente

¿Por qué son importantes la **recualificación** y la **mejora de las cualificaciones**?

Una de las prioridades más importantes de los responsables políticos europeos es la **recualificación/mejora de las cualificaciones**. Debido a la rápida evolución de los mercados laborales y a una serie de retos, como la digitalización y sus repercusiones en el futuro del trabajo, los avances tecnológicos, el medio ambiente, las sociedades sobreenvejecidas y la inclusión social, es necesario contar con una sólida base de cualificaciones y una actualización y adquisición continuas de nuevas cualificaciones, conocimientos y competencias.



Referencia del vídeo: https://www.youtube.com/watch?v=J6_8Bqg3P8I

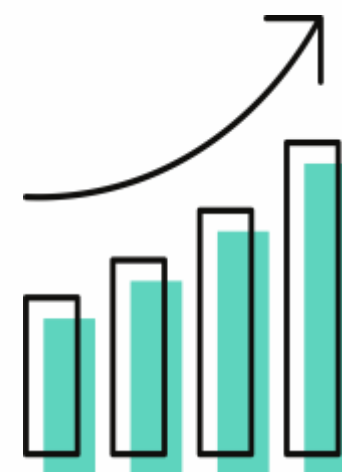


Co-funded by
the European Union

03 - Recualificación



Definición: *La recualificación es un procedimiento en el que trabajadores/as desarrollan nuevas habilidades para pasar a un rol laboral diferente dentro de la organización o para cumplir con los nuevos requisitos de un rol actual. Ocurre cuando las obligaciones o responsabilidades anteriores se vuelven irrelevantes, a veces como resultado de avances tecnológicos o desajustes de competencias.*



Para 2030, más de mil millones de personas necesitarían volver a **cualificarse**, según el Foro Económico Mundial (FEM) de 2020. Eso representa un tercio de toda la mano de obra.

Cuando un sistema de producción cambia de uno manual a uno mecánico, ese es un ejemplo de **recualificación** del personal de trabajo. El personal de trabajo manual tendrá que ser **recualificado** para aprender a operar y mantener la nueva maquinaria.



Las empresas tendrán que **reestructurarse** y establecer nuevas prioridades como resultado. También tendrán que **volver a cualificar a su personal** si quieren reducir costos y maximizar el talento que ya tienen.



Co-funded by
the European Union

03 - Beneficios de la **recualificación** para las **organizaciones**



1. Reducir el coste de la cualificación de los/as trabajadores/as
2. Conservar los procedimientos y conocimientos de la empresa
3. Abordar la futura demanda



4. Conservar a tus mejores empleados/as
5. Mejorar la moral en el trabajo



6. Mejorar las competencias del personal
7. Conseguir un personal de trabajo más adaptables
8. Fortalecer la reputación de la compañía



03- Beneficios de la recualificación para el personal de trabajo



Una mayor seguridad laboral

Los/as trabajadores/as que se recualifican sienten más seguridad en su empleo, ya que aumenta su valor para la organización. Demuestra que su empresa está lista para invertir en ellos/as y que su trabajo requiere conocimientos y habilidades especializados.



Nuevas habilidades para impulsar tu carrera

La recualificación ayuda en el logro de sus objetivos a los/as trabajadores/as que desean cambiar sus trayectorias profesionales por su cuenta. Es crucial, ahora más que nunca, a medida que la automatización y la IA se hacen con numerosos trabajos y el ritmo del cambio digital se acelera.

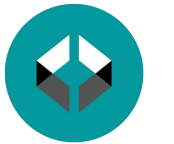


Opción de movilidad interna

Puesto que las nuevas competencias hacen que una persona esté más cualificada para tareas flexibles o de mayor nivel dentro de la organización, la recualificación da al personal empleado más probabilidades de quedarse en la empresa. El personal que se recualifica tienen una ventaja a la hora de ampliar sus conocimientos y ascender en la empresa en el futuro, además de conservar su puesto de trabajo dentro de la organización.



04 - Mejora de las cualificaciones



Regio.Digi.Hub
Regional Development Digital
Education HUB



Definición: *La mejora de las cualificaciones es el proceso que implica educar al personal en nuevos conjuntos de competencias para que puedan avanzar en sus puestos existentes y beneficiar a la empresa. El desarrollo de una persona en su carrera está fuertemente ligado a la mejora de las cualificaciones. La mejora de las cualificaciones hace referencia, principalmente, a aquellas personas trabajadoras que son expertas en su campo. Estas personas suelen tener experiencia previa con el negocio, así como en la industria.*



El Foro Económico Mundial también dice que la **mejora de las cualificaciones** es crucial para la recuperación económica posterior a la COVID-19; **para 2030, podría aumentar el PIB mundial en casi 6 mil millones de dólares y crear 5,3 millones de nuevos empleos.**

La **mejora de las cualificaciones** es lineal. Comienza con competencias ya desarrolladas y las perfecciona. Por ejemplo, una persona que sabe programar puede mejorar sus habilidades para convertirse en analista de sistemas. A medida que el trabajo cambia para aprovechar la transformación digital, la recualificación entrena al personal para moverse lateralmente o en trabajos recientemente desarrollados.



Co-funded by
the European Union

04- Beneficios de la mejora de las cualificaciones para las organizaciones



1. Aumentar la retención de empleados/as
2. Encontrar y llenar cualquier brecha de cualificaciones en la organización.
3. Mejorar la preparación ante imprevistos
4. Promover una cultura de aprendizaje



5. Atraer nuevos talentos
6. Aumentar la eficacia y la productividad del personal



7. Aumentar la motivación y la satisfacción de los y las miembros del personal
8. Aumentar la retención y satisfacción de la clientela
9. Ahorrar dinero



04 - Beneficios de la mejora de las cualificaciones para el personal



Encontrar nuevas áreas de interés

Puedes conectar con nuevos temas y áreas que pueden despertar tu interés al aprender nuevas habilidades. Dado que los sectores cambian constantemente, es posible que aprendas nuevas técnicas que no hayas utilizado antes y que te ayuden a reavivar tu pasión por lo que haces.



Asegurar tu trabajo

Al ampliar tus conocimientos y experiencia sobre los temas y herramientas relacionados con tu función profesional, el aprendizaje de nuevas habilidades te ayudará a ser más eficaz y hábil en el desempeño de tus responsabilidades. Si te superas a tí mismo/a cada año, es más probable que aumentes tu estabilidad laboral.



Prepararse para el futuro

Puedes prepararte mejor para futuras carreras mejorando sus cualificaciones.



04 - Beneficios de la mejora de las cualificaciones para el personal (b)



Llenar el vacío de competencias

El desarrollo de nuevos puestos de trabajo y funciones ha aumentado junto con el desarrollo de nuevas herramientas y tecnologías. Por ejemplo, existe una creciente demanda de nuevos puestos de trabajo, como el de desarrollo de aplicaciones, especialistas en computación en la nube y desarrollo de sitios web



Aumentar tu conciencia y disciplina

Desarrollar nuevos talentos beneficia tanto tu desarrollo profesional como personal. Mientras aprendes un nuevo talento, también ganarás disciplina, lo que podría tener un efecto favorable en otras áreas de tu vida.





Desarrollo profesional

Adquirir nuevas habilidades aumentará tus oportunidades de empleo y te ayudará a ascender en la escalera laboral. Puedes solicitar un empleo de nivel superior con una mejor retribución salarial, un entorno de trabajo más agradable y más responsabilidad si tiene las habilidades necesarias.



Recualificación vs Mejora de las cualificaciones

 Reskilling	VS	 Upskilling
<ul style="list-style-type: none">● An employee learning a new set of skills in order to perform a different job.		<ul style="list-style-type: none">● An employee learning additional skills to be better equipped to do their current job.
<ul style="list-style-type: none">● Skills learnt are not related to current job role.		<ul style="list-style-type: none">● Employees improve their existing skills and learn skills related to their current job role.
<ul style="list-style-type: none">● Involves a change in career.		<ul style="list-style-type: none">● Does not usually involve a change in career.
<ul style="list-style-type: none">● Facilitated through job shadowing other employees.		<ul style="list-style-type: none">● Facilitated through training programs such as online learning, microlearning, classroom training, etc.
<ul style="list-style-type: none">● Helps organizations retain good talent.		<ul style="list-style-type: none">● Helps employees get new opportunities and develop talent for personal growth.

Fuente: [whitelylearning.com](https://www.whitelylearning.com)



Co-funded by
the European Union

Por qué son importantes la recualificación y la mejora de las cualificaciones – Razón 1

1

El impacto de la COVID-19

La pandemia ha hecho que las tasas de desempleo se disparen, mientras que la tendencia en la seguridad laboral ha ido a la inversa. Esto ha disminuido las opciones de las personas para ganarse la vida y ha causado un importante declive en la economía mundial.

Sin embargo, como demuestra la historia, un gran desastre natural o pandemia suele ir seguido de un momento de prosperidad. Según investigaciones, el mundo está a punto de experimentar un crecimiento pospandémico, a pesar de que la COVID-19 todavía está presente.

Aprender nuevas habilidades te pondrá en una mejor posición para beneficiarte de una economía más fuerte ante tanto este desarrollo y esperanza.

Especialización
inteligente



Co-funded by
the European Union

Por qué son importantes la recualificación y la mejora de las cualificaciones – Razón 2

2

La expansión de la innovación y la tecnología digital

Aunque la economía digital ya estaba creciendo antes de la COVID-19, la pandemia ha acelerado este proceso. Los espacios de trabajo ha visto algunos cambios significativos en consecuencia. Consisten en:

- Transformación digital: Si bien las empresas habían dudado en digitalizar sus sistemas convencionales, la pandemia prácticamente las forzó a hacerlo. Como resultado, la creación de nuevas aplicaciones, sistemas y software ha aumentado dramáticamente. Por eso, las empresas tienen que volver a cualificar a su personal para que puedan utilizar esta tecnología.
- Nuevos puestos de trabajo: A consecuencia de la digitalización, han surgido nuevos puestos de trabajo que no existían hace diez años. Están vinculados a la utilización y creación de tecnología, incluido: el desarrollo de aplicaciones, especialistas en computación en la nube, gestión de redes sociales y gestión de la experiencia de la persona usuaria. Por eso, cada vez más personas buscan adquirir estas competencias y encontrar empleo en la industria tecnológica en expansión.
- Automatización: La BBC informa que "los robots podrían reemplazar hasta 20 millones de empleos de fabricación en todo el mundo para 2030". Los/as trabajadores/as se ven en la obligación de recualificarse o mejorar sus cualificaciones cuando sus trabajos se vuelven redundantes a la hora de encontrar otro empleo

Especialización
inteligente



Co-funded by
the European Union

Por qué son importantes la recualificación y la mejora de las cualificaciones – Razón 3

3

Falta de cualificaciones

Además, como resultado de la digitalización, existe una creciente necesidad de nuevas habilidades, lo cual resulta un problema. Actualmente, existe una carencia a nivel mundial de competencias relacionadas con los empleos emergentes basados en la tecnología.

Las 10 competencias más demandadas para 2020 son las siguientes:

1. Resolución de problemas complejos
2. Pensamiento crítico
3. Creatividad
4. Gestión de personas
5. Coordinación con compañeros/as
6. Inteligencia emocional
7. Toma de decisiones
8. Orientación al servicio
9. Negociación
10. Flexibilidad cognitiva



Especialización
inteligente



Co-funded by
the European Union

Vídeo de recapacitación y mejora de las habilidades



Referencia del vídeo: https://www.youtube.com/watch?v=J6_8Bqg3P8I



Co-funded by
the European Union

05 - Compañías que invierten en recualificación/mejora de las cualificaciones del personal



La compañía privada más grande de los Estados Unidos, **Walmart**, declaró en 2021 que gastará casi **mil millones de dólares** en los próximos cinco años para dar a su **personal acceso gratuito a la educación superior y el desarrollo de habilidades**. A través de su programa de educación Live Better U (LBU), la compañía pagará el 100 % de la matrícula universitaria y las tarifas de los libros a todo el personal que participe.



Co-funded by
the European Union

05 - Compañías que invierten en recualificación/mejora de las cualificaciones del personal



El **proyecto de formación de Verizon, Skill Forward**, ofrece formación gratuita de técnica y competencias transversales para preparar a el trabajador o la trabajadora estadounidense para profesiones en tecnología. Los y las participantes pueden elegir entre una gama de programas, de 10 a 15 semanas, en roles como: Analista de Ciberseguridad; Especialista en Soporte de TI; Desarrollador/a Web Junior; Desarrollador/a Java Junior Full Stack; Practicante Junior Cloud; y Analista de Marketing Digital. El compromiso de Verizon, de 44 millones de dólares, para formar a 500.000 personas para trabajos de tecnología en demanda para 2030 incluye Verizon Skill Forward.



Co-funded by
the European Union

05 - Compañías que invierten en recualificación/mejora de las cualificaciones del personal



McDonald 's Archways to Opportunity es un amplio proyecto educativo que comprende una serie de programas destinados a ampliar el **acceso del personal a la educación superior y las perspectivas de empleo**. El programa ofrece a los y las participantes la oportunidad de mejorar su nivel de inglés, obtener el título de Educación Secundaria de forma gratuita, obtener un título universitario con ayuda financiera y utilizar servicios educativos y de orientación profesional gratuitos.



Co-funded by
the European Union

05 - Compañías que invierten en recualificación/mejora de las cualificaciones del personal



Google ofrece formación en línea sobre conceptos fundamentales y sofisticados de TI, incluidos proyectos prácticos, así como acceso a asistencia profesional a través de su revolucionario programa con contenido interactivo.



Co-funded by
the European Union

05 - Compañías que invierten en recualificación/mejora de las cualificaciones del personal



Marriott International ofrece dos programas de desarrollo de personal y está sistemáticamente considerado como la mejor empresa en el área de Asia-Pacífico. Las personas que se han graduado recientemente de la universidad se forman en el programa Global Voyage Leadership Development para convertirse en líderes dentro de la compañía en un futuro.



Co-funded by
the European Union

06 - Cómo recualificar y mejorar las cualificaciones del personal para la era digital



Referencia del vídeo: https://www.youtube.com/watch?v=3sdm65O_2jI



Co-funded by
the European Union

Referencias

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042811030023>

<https://www.valamis.com/hub/lifelong-learning#importance-of-lifelong-learning>

<https://www.guykat.com/blog/5-benefits-of-promoting-lifelong-learning-in-the-workplace>

<https://whatfix.com/blog/reskilling/>

<https://www.betterup.com/blog/reskilling>

<https://edyoucated.org/blog/benefits-of-upskilling-your-staff>

<https://www.skillsyouneed.com/rhubarb/upskilling-professional-life.html>

<https://www.eseibusinessschool.com/3-reasons-why-upskilling-or-reskilling-is-important-in-2021/>

<https://www.docebo.com/learning-network/blog/upskill-reskill-employees-covid-19/>

<https://goi.mit.edu/2022/04/21/five-companies-investing-in-upskilling-the-workforce/>

<https://learning.google/life/>



Co-funded by
the European Union



¡Gracias!

@Regio.Digi.Hub



Co-funded by
the European Union