

**Regio.Digi.Hub**

Regional Development Digital  
Education HUB

Spodbujanje regionalnega razvoja s  
krepitvijo zmogljivosti sistema poklicnega  
izobraževanja in usposabljanja



Co-funded by  
the European Union

Vseživljenjsko učenje za  
preusposabljanje in izpopolnjevanje,  
hitro prilagajanje potrebam trga



Co-funded by  
the European Union

# Izjava o omejitvi odgovornosti

Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni podpore vsebini, ki odraža le stališča avtorjev, in Komisija ni odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih ta publikacija vsebuje.

Projekt N<sup>o</sup>: 2021-1-RO01-KA220-VET-000028118



**Co-funded by  
the European Union**





**Regio.Digi.Hub**  
Regional Development Digital  
Education HUB

# Partnerski konzorcij



**ATLANTIS**  
ENGINEERING



Business Support Centre Kranj  
Regional Development Agency of Gorenjska



Agencia pentru Dezvoltare Regională  
N O R D - E S T



THE REGIONAL  
DEVELOPMENT  
AGENCY BACKA



**POLITEKNIKA**  
TXORIERRI



ESTABLISHED 1890

**RUSE CHAMBER OF  
COMMERCE AND INDUSTRY**



Co-funded by  
the European Union

# Vsebine

- 01 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE
- 02 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE ORODJA GOOGLE
- 03 SPREMMBA ZNANJ
- 04 NADGRADNJA ZNANJ
- 05 PODJETJA, KI VLAGAJO V  
PREKVALIFIKACIJO/NADGRADNJO ZNANJ
- 06 PREKVALIFIKACIJA/NADGRADNJA  
USPOSOBLJENOSTI DELOVNE SILE.





# 01 – Kaj je vseživljenjsko učenje

Splošno znano je, da se svet okoli nas hitro razvija, zato moramo gojiti filozofijo nenehnega razvoja in izboljšav, da bi sledili tej realnosti. V 21. stoletju se moramo vsi učiti vse življenje. Da bi ohranili konkurenčno prednost pri vsem, kar počnemo, moramo svoje znanje nenehno ohranjati sveže in ostro.

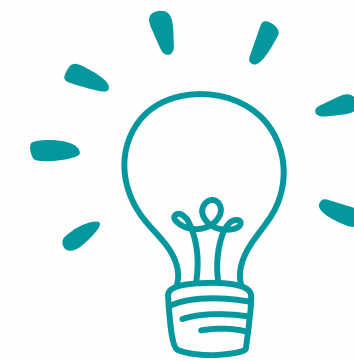


Source: pixabay



Co-funded by  
the European Union

# 01 – Kaj je vseživljenjsko učenje (Video)

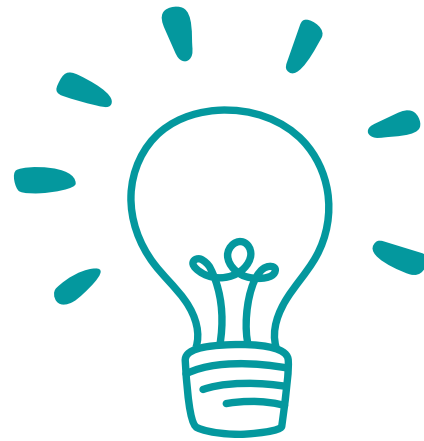


Referenca za video: <https://www.youtube.com/watch?v=NljvcJUoNt4>



Co-funded by  
the European Union

# 01 – Pomen Vseživljenjskega učenja



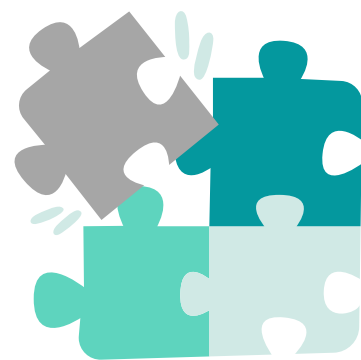
*“Če načrtujete naslednje leto, vzgojite koruzo, če načrtujete naslednje desetletje, vzgojite drevo, če načrtujete prihodnje življenje, vzgojite človeka.” – Guanzi, kitajski filozov in politik*



Vseživljenjsko učenje temelji na nekaj temeljnih sestavinah, ki so:

- **Kontinuiteta**
- **Ustvarjalnost**
- **Učenje, kako se učiti samega sebe**

Vseživljenjsko učenje je raven, ki so jo ljudje danes dosegli zaradi vključenosti v izobraževalni sistem. Ljudje se morajo prilagoditi današnjim razmeram in spremembam.



Vsakdo se **uči vse življenje!** Otroci se naučijo govoriti ali hoditi. Odrasli se učijo uporabljati tablični računalnik ali šivati obleko.

Vseživljenjsko učenje nam lahko pomaga pri doseganju osebne izpolnitve in zadovoljstva, ne glede na to, ali sledimo osebnim interesom in hobijem ali poklicnim ciljem.

S pozornostjo na ideje in cilje, ki nas motivirajo, nas spodbuja k izboljšanju kakovosti življenja in občutka lastne vrednosti. Priznava, da imamo ljudje naravno željo po raziskovanju, učenju in rasti.





# 01 – Koristi vseživljenjskega učenja



Referenca za video: <https://www.youtube.com/watch?v=QVysbQ82C8s>

## ✓ Povečanje produktivnosti in usposobljenosti

*Sodelovanje v vseživljenjskem učenju lahko poveča radovednost, kar vpliva na delovno naravnost zaposlenih.*

## ✓ poveča duševno zdravje in samozavest

*Bolj ko se ljudje učijo in si postavljajo izzive, bolj se krepi njihova samozavest*

## ✓ Izboljša zadovoljstvo strank

*Spodbujanje vseživljenjskega učenja ne povečuje le motivacije zaposlenih, temveč tudi zadovoljstvo strank, saj ima posameznik zdaj nove poglede na to, kako pristopiti k svojemu poklicu.*

## ✓ Spodbujanje sodelovalnega delovnega okolja

*Kadar imajo zaposleni priložnost za učenje, to pogosto storijo tako, da se seznanijo z medsebojnimi odgovornostmi pri delu. Tako pridobijo globlje razumevanje oddelkov, ki niso njihovi, in to spodbuja timsko delo.*

## ✓ Poveča se stopnja zvestobe zaposlenih

*Ko korporacija vlaga čas v svoje delavce, jih spodbuja, da pri njej delajo dlje časa. Zaposleni razvijejo samozavest in zaupanje v delodajalca, če se počutijo cenjene.*



Co-funded by  
the European Union



# 01 – Primeri Vseživljenjskega učenja

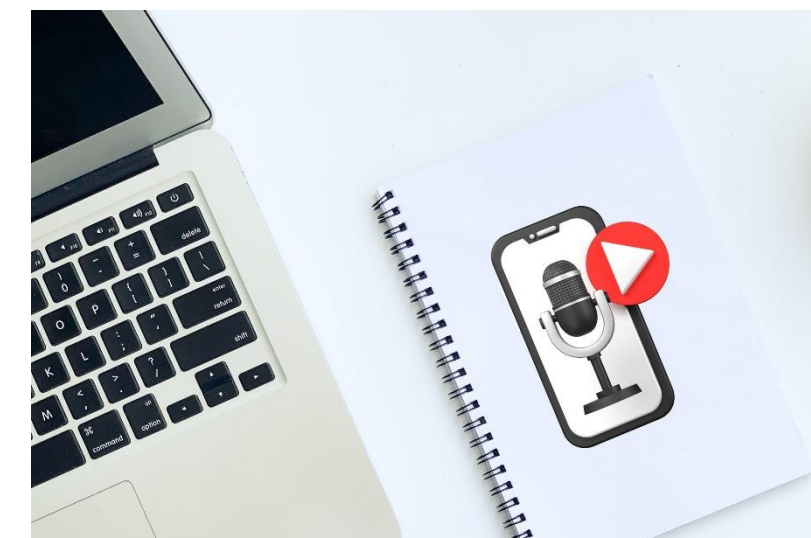
Učenje nove veščine



Postani član ekipe



Poslušaj izobraževalni podcast



Vodenje dnevnik odzivov



Udeležba na kratkem tečaju na fakulteti



Co-funded by  
the European Union

Source: [Pixabay](#)

# 02 - Google orodja za vseživljenjsko učenje



Ali poznali Googlove učne pobude vedeli prej?

Google ponuja številna digitalna orodja za odkrivanje in radovednost, primerna za vseživljenjsko učenje.

Raziskujmo nekatera od njih!



Co-funded by  
the European Union

# 02 - Orodja Google za vseživljenjsko učenje

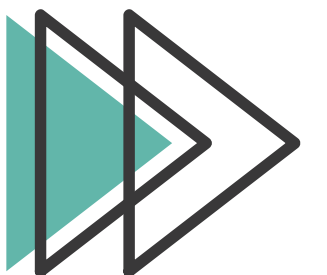


V YouTubu lahko odkrijete različne videoposnetke, ki spodbujajo vseživljenjsko učenje. Omogoča vam, da se od koder koli naučite kar koli!

Odkrivajte [YouTube](#)



Co-funded by  
the European Union





# 02 - Orodja Google za vseživljenjsko učenje

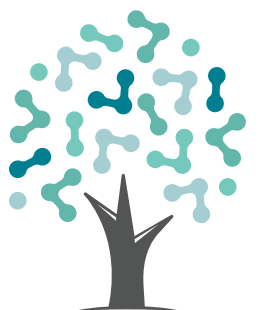


vsakodnevnimi prevodi več kot 100 milijard besed Googlov prevajalnik pomaga pri komunikaciji.

Odkirvajte [Google Translate](#)



Co-funded by  
the European Union



# 02 - Orodja Google za vseživljenjsko učenje



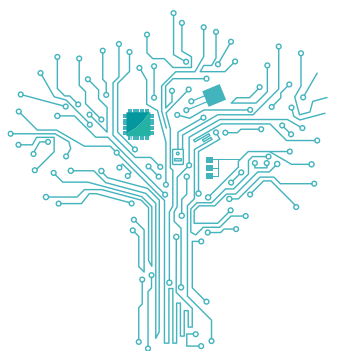
[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY-NC-ND](#)

Z aplikacijo Google Earth lahko raziskujete ves svet.

Odkrivajte [Google Earth](#)



Co-funded by  
the European Union



# 02 - Orodja Google za vseživljenjsko učenje



Če nekaj težko opišete z besedami, vam Google Lens pomaga pri iskanju s pomočjo fotoaparata ali slike.

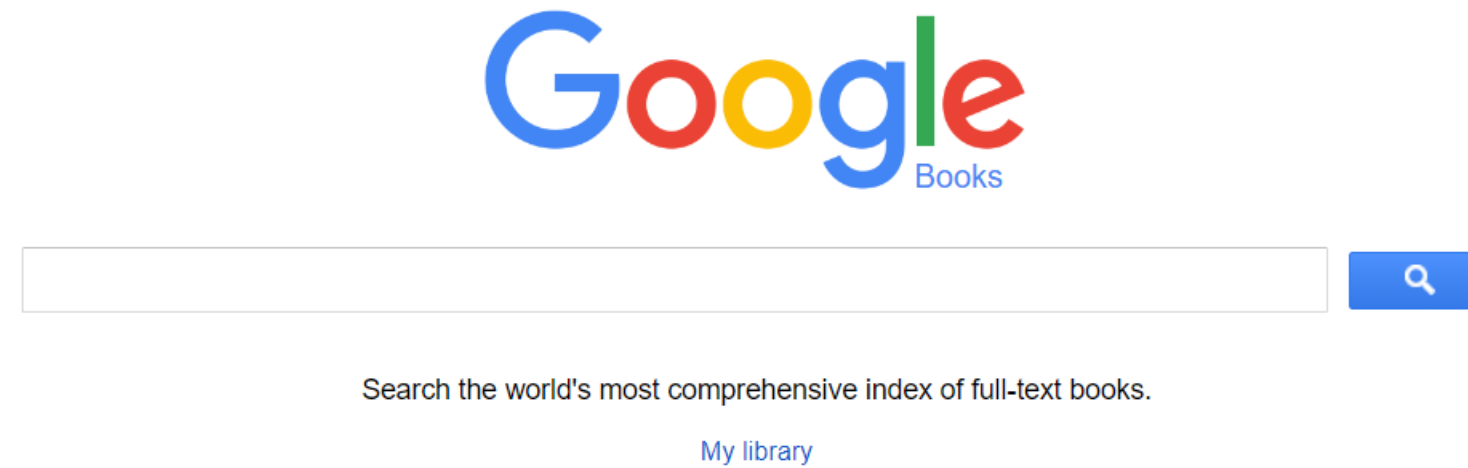
Odkrivajte [Google Lens](#)



Co-funded by  
the European Union



# 02 - Orodja Google za vseživljenjsko učenje

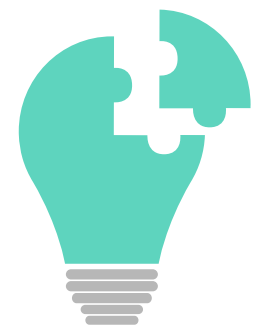


Postanite vseživljenjski učenec in si v miru doma oglejte največjo svetovno zbirko knjig s polnim besedilom.

Odkrivajte [Google Books](#)



Co-funded by  
the European Union





# 02 - Orodja Google za vseživljenjsko učenje



Izboljšajte analitiko in umetno inteligenco z uporabo vnaprej pripravljenih rešitev, zbirk podatkov, ki jih poganjajo BigQuery, Cloud Storage, Earth Engine in še več.

Odkrivajte [Public Datasets](#)



Co-funded by  
the European Union

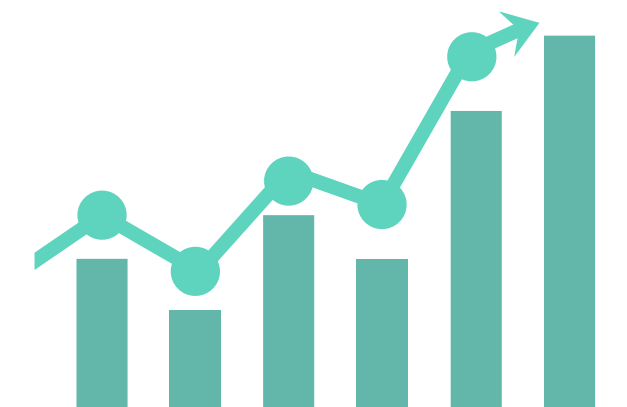
# 02 - Orodja Google za vseživljenjsko učenje



[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY-SA-NC](#)

Najboljši način za iskanje znanstvenih člankov in strokovne literature na katero koli temo.

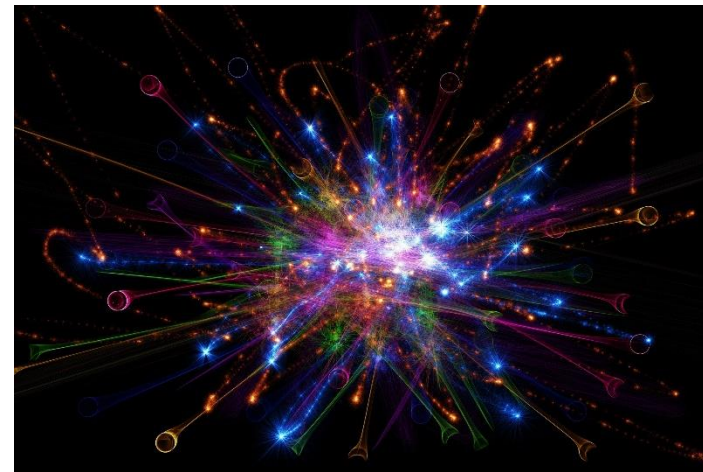
Odkrivajte [Google Scholar](#)



Co-funded by  
the European Union

# 02 - Orodja Google za vseživljenjsko učenje

## Experiments with Google



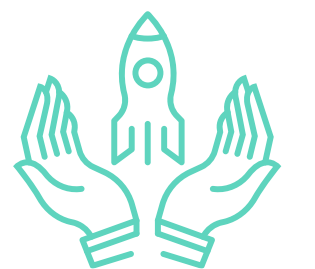
Source: [pixabay](#)

Odkrijte zbirko spletnih eksperimentov, s katerimi lahko ustvarjate umetnost, glasbo, se odpravite na virtualne izlete in še več.

Odkrivajte [Experiments with Google](#)



Co-funded by  
the European Union



## 02 – Vseživljenjsko učenje

Zakaj sta pomembna izpopolnjevanje in ponovno izpopolnjevanje?

Ena od najpomembnejših prednostnih nalog evropskih oblikovalcev politik je izpopolnjevanje in ponovno usposabljanje. Zaradi hitro spreminjajočih se trgov dela in različnih izzivov, vključno z digitalizacijo in njenimi vplivi na prihodnost dela, tehnološkim napredkom, okoljem, prezgodnjo starostjo družbe in socialno vključenostjo, so potrebni močni temelji znanj in spretnosti ter nenehno posodabljanje in pridobivanje novih spretnosti, znanja in kompetenc.



Video Reference: [https://www.youtube.com/watch?v=J6\\_8Bqg3P8I](https://www.youtube.com/watch?v=J6_8Bqg3P8I)



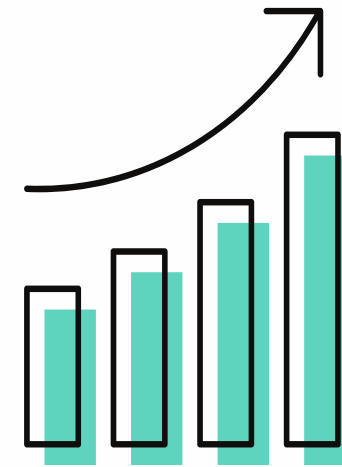
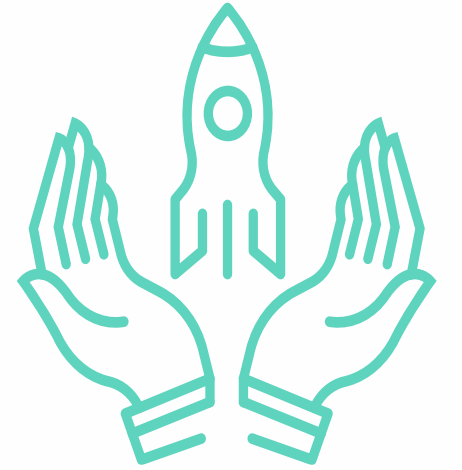
Co-funded by  
the European Union



# 03 – Sprememba znanj

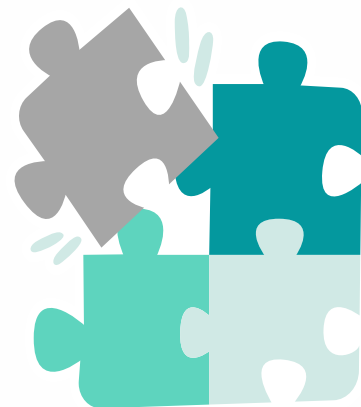


**Definicija:** *Preusposabljanje je postopek, v katerem delavci razvijajo nova znanja in spretnosti za prehod na drugo delovno mesto v organizaciji ali za izpolnjevanje novih zahtev sedanjega delovnega mesta. Pogosto se zgodi, ko prejšnje dolžnosti ali odgovornosti zaposlenega postanejo nepomembne, pogosto kot posledica tehnološkega napredka ali neuskklajenosti znanj in spretnosti.*



Po podatkih Svetovnega gospodarskega foruma (WEF) za leto 2020 se bo morala do leta 2030 prekvalificirati več kot milijarda ljudi. To predstavlja tretjino vse delovne sile.

Če proizvodni sistem preide z ročnega na mehanski, je to primer **prekvalifikacije** delovne sile. Ročni delavci se morajo **na novo usposobiti**, da se naučijo upravljati in vzdrževati nove stroje.



Podjetja se bodo morala zaradi tega **prestrukturirati** in določiti nove prednostne naloge. Prav tako bodo morala **na novo usposobiti** svoje osebje, če bodo želela zmanjšati stroške in čim bolj izkoristiti talente, ki jih že imajo.



# 03 – Koristi prekvalifikacije za organizacijo



1. Zmanjšanje stroškov usposabljanja zaposlenih
2. Ohranitev postopkov in znanja podjetja
3. Obravnava prihajajočega povpraševanja



4. Ohranite najboljše zaposlene
5. Izboljšana delovna morala



6. Izboljšajte kompetence svojega osebja
7. Bolj prilagodljivi zaposleni
8. Krepi ugled podjetja



# 03- Koristi prekvalifikacije za organizacijo



## Večja varnost zaposlitve

*Zaposleni, ki se prekvalificirajo, se počutijo bolj varne pri svoji zaposlitvi, saj se poveča njihova vrednost za organizacijo. To dokazuje, da je podjetje pripravljeno vlagati v njih in da njihovo delo zahteva specializirano znanje in sposobnosti.*

## Pridobite nove sposobnosti, ki bodo izboljšale vašo kariero.

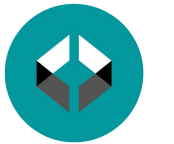
*Preusposabljanje pomaga delavcem, ki želijo sami spremeniti svojo poklicno pot, pri doseganju njihovih ciljev. To je danes, ko avtomatizacija in umetna inteligenca izpodrivata številna delovna mesta in se digitalne spremembe pospešujejo, bolj kot kdaj koli prej ključnega pomena.*

## Možnost za notranjo mobilnost

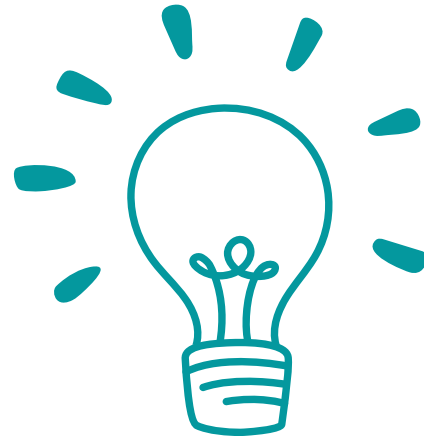
*Ker je oseba z novimi sposobnostmi bolj usposobljena za fleksibilne naloge ali naloge na višji ravni v organizaciji, je večja verjetnost, da bodo zaposleni ostali v podjetju. Zaposleni, ki se prekvalificirajo, imajo poleg ohranitve delovnega mesta v organizaciji tudi prednost pri širjenju svojih znanj in spretnosti ter napredovanju po korporativni lestvici v prihodnosti.*



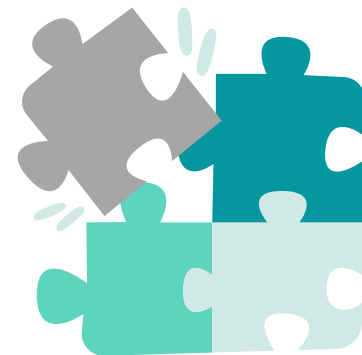
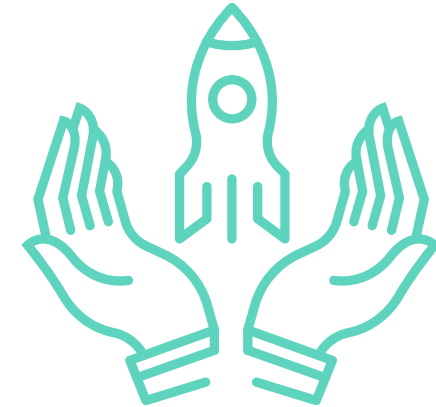
# 04 - Izpopolnjevanje



Regio.Digi.Hub  
Regional Development Digital  
Education HUB



**Definicija:** *Izpopolnjevanje je proces, ki vključuje izobraževanje zaposlenih o novih spretnostih, da lahko napredujejo na svojih delovnih mestih in koristijo podjetju. Razvoj osebe na izbrani poklicni poti je pogosto močno povezan z izpopolnjevanjem. Izpopolnjevanje se nanaša predvsem na delavce, ki so strokovnjaki na svojem področju. Ti delavci imajo običajno predhodne izkušnje s podjetjem in panogo.*



Tudi Svetovni gospodarski forum pravi, da je **izpopolnjevanje** znanja in spretnosti ključnega pomena za okrevanje gospodarstva po koncu Sovjetske zveze; **do leta 2030 bi lahko povečalo svetovni BDP za skoraj 6 bilijonov dolarjev in ustvarilo 5,3 milijona novih delovnih mest.**

**Izpopolnjevanje** je linearno. Začne se z že razvitimi in izpopolnjenimi spretnostmi. Na primer, programer lahko izpopolni svoje znanje in postane sistemski analitik. Ker se delo spreminja in izkorišča prednosti digitalne preobrazbe, preusposabljanje usposablja zaposlene za bočni premik ali prehod na novo razvita delovna mesta.



Co-funded by  
the European Union



# 04- Koristi izpopolnjevanja za organizacijo



1. Povečanje zadržanja zaposlenih
2. Poiščite in zapolnite morebitne vrzeli v znanju in spretnostih v vaši organizaciji.
3. Izboljšajte pripravljenost na nepredvidene dogodke
4. Spodbujajte kulturo učenja



5. Iskanje novih talentov
6. Povečajte učinkovitost in produktivnost svojega osebja



7. Povečanje motivacije in zadovoljstva vaših zaposlenih
8. Povečanje zadržanja in zadovoljstva strank
9. Prihranite denar
10. Spodbujanje kulture učenja





# 04 – Koristi izpopolnjevanja za zaposlene (a)



## Poiščite nova interesna področja

*Z učenjem novih sposobnosti se lahko povežete z novimi temami in področji, ki lahko vzbudijo vaše zanimanje. Ker se panoge nenehno spreminjajo, se lahko naučite novih tehnik, ki jih še niste uporabljali in ki vam bodo pomagale obuditi strast do tega, kar počnete.*



## Zagotovite si službo

*S širjenjem znanja in izkušenj o temah in orodjih, povezanih z vašo poklicno vlogo, boste z učenjem novih spretnosti učinkoviteje in bolj spretno opravljali svoje naloge. Če boste vsako leto dosegali boljše rezultate, se bo stabilnost vaše zaposlitve bolj verjetno povečala.*



## Getting ready for the future

*You can better prepare yourself for future careers by upskilling.*



# 04 - Koristi izpopolnjevanja za zaposlene (b)



Regio.Digi.Hub  
Regional Development Digital  
Education HUB



## Zapolnite vrzel v znanju in spretnosti

*Hkrati z razvojem novih orodij in tehnologij se je povečal tudi razvoj novih delovnih mest in funkcij. Tako na primer narašča povpraševanje po novih delovnih mestih, kot so razvijalci aplikacij, strokovnjaki za računalništvo v oblaku, razvijalci spletnih strani*



## Povečajte svojo zavest in disciplino

*Razvoj novih talentov koristi tako vašemu poklicnemu kot osebnemu razvoju. Pri učenju novega talenta boste pridobili tudi disciplino, ki lahko ugodno vpliva na druga področja vašega življenja.*



## Poklicni razvoj



*Za pridobitev novih znanj in spretnosti boste imeli več možnosti za zaposlitev in se boste lažje povzpeli po poklicni lestvici. Če imate potrebne sposobnosti, se lahko prijavite za zaposlitev na višji ravni z boljšim plačilom, lepšim delovnim okoljem in večjo odgovornostjo.*



Co-funded by  
the European Union



# Prekvalifikacija vs. Izpopolnjevanje

 Reskilling	VS	 Upskilling
<ul style="list-style-type: none"><li>● An employee learning a new set of skills in order to perform a different job.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>● An employee learning additional skills to be better equipped to do their current job.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>● Skills learnt are not related to current job role.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>● Employees improve their existing skills and learn skills related to their current job role.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>● Involves a change in career.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>● Does not usually involve a change in career.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>● Facilitated through job shadowing other employees.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>● Facilitated through training programs such as online learning, microlearning, classroom training, etc.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>● Helps organizations retain good talent.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>● Helps employees get new opportunities and develop talent for personal growth.</li></ul>

Source: [whitelily](https://www.whitelily.com)



Co-funded by  
the European Union

# 1 Zakaj je pomembno preusposabljanje in izpopolnjevanje znanja - razlog 1

## Vpliv COVID-19

Zaradi pandemije je stopnja brezposelnosti narasla, medtem ko je varnost zaposlitve doživela obraten trend. To je prizadelo sposobnost ljudi, da se preživijo, in povzročilo velik upad svetovnega gospodarstva.

Vendar pa, kot kaže zgodovina, veliki naravni nesreči ali pandemiji običajno sledi obdobje blaginje. Po raziskavah bo svet doživel razcvet po pandemiji, čeprav je COVID še vedno prisoten.

Z učenjem novih spretnosti boste zaradi vsega tega razvoja in upanja lažje izkoristili prednosti močnejšega gospodarstva.



Pametna  
specializacija



# Zakaj je pomembno preusposabljanje in izpopolnjevanje znanja - razlog 2

2

## Razširitev inovacij in digitalne tehnologije

Čeprav je digitalno gospodarstvo raslo že pred COVID, je epidemija ta proces pospešila. Na delovnem mestu je zaradi tega prišlo do nekaterih pomembnih sprememb. Te spremembe so naslednje:

- **Digitalno preobrazbo:** Medtem ko so podjetja prej oklevala pri preoblikovanju svojih konvencionalnih sistemov v digitalne, jih je pandemija s pritiskom na njihovo digitalizacijo k temu praktično prisilila. Posledično se je močno povečalo ustvarjanje novih aplikacij, sistemov in programske opreme. Delodajalci morajo svoje delavce na novo usposobiti za uporabo te tehnologije.
- **Nova delovna mesta:** Zaradi digitalizacije se pojavljajo nova delovna mesta, ki jih pred desetimi leti še ni bilo. Ta so pogosto povezana z uporabo in ustvarjanjem tehnologije, med njimi so: razvijalci aplikacij, strokovnjaki za računalništvo v oblaku, upravljavci družbenih medijev in upravljavci uporabniške izkušnje. Zato si vse več ljudi prizadeva pridobiti te sposobnosti in najti zaposlitev v razvijajoči se tehnološki industriji.
- **Avtomatizacija:** Delavci so se prisiljeni prekvalificirati ali nadgraditi svoja znanja, ko njihova delovna mesta postanejo nepotrebna, da bi našli drugo zaposlitev.

Pametna  
specializacija



3

# Zakaj je pomembno preusposabljanje in izpopolnjevanje znanja - razlog 3

## Vrzel v znanju in spretnostih

Poleg tega se zaradi digitalizacije povečuje potreba po novih znanjih in spretnostih, kar je problematično. Trenutno je po vsem svetu prisotno pomanjkanje znanj in spretnosti, povezanih z novimi delovnimi mesti, ki temeljijo na tehnologiji.

## Deset najbolj iskanih spretnosti za leto 2020 je naslednjih:

1. Kompleksno reševanje problemov
2. ritično razmišljanje
3. Ustvarjalnost
4. Vodenje ljudi
5. Usklajevanje z drugimi
6. Čustvena inteligenca
7. Sprejemanje odločitev
8. Usmerjenost k storitvam
9. Pogajanja
10. Kognitivna prožnost



Pametna  
specializacija



Co-funded by  
the European Union

# Video o prekvalifikaciji/nadgradnji znanja in spretnosti osebja



Referenca za video: [https://www.youtube.com/watch?v=J6\\_8Bqg3P8I](https://www.youtube.com/watch?v=J6_8Bqg3P8I)



Co-funded by  
the European Union

# 05 - Podjetja, ki vlagajo v prekvalifikacijo/nadgradnjo znanja in spretnosti osebja



Največje zasebno podjetje v Združenih državah, **Walmart**, je leta 2021 napovedalo, da bo v naslednjih petih letih porabilo **skoraj milijardo dolarjev**, da bo svojim zaposlenim omogočilo **brezplačen dostop do visokošolskega izobraževanja in razvoja spretnosti**. S svojim **izobraževalnim programom Live Better U (LBU)** bo podjetje vsem sodelujočim sodelavcem 100-odstotno plačalo šolnino in stroške knjig.



Co-funded by  
the European Union

# 05- Podjetja, ki vlagajo v prekvalifikacijo/nadgradnjo znanja in spretnosti osebja



**verizon**✓

**Verizonov projekt izpopolnjevanja, Skill Forward,** ponuja brezplačno tehnično usposabljanje in usposabljanje mehkih veščin, da se ameriški delavec pripravi na poklice v tehnologiji. Udeleženci lahko izbirajo med 10- do 15-tedenskimi programi v vlogah, kot so: analitik kibernetne varnosti; strokovnjak za informacijsko podporo; Mlajši spletni razvijalec; Junior Full Stack Java razvijalec; Junior Cloud Practitioner; in analitik digitalnega trženja. Verizonova zaveza v višini 44 milijonov dolarjev, da bo do leta 2030 usposobila 500.000 posameznikov za tehnološka delovna mesta v povpraševanju, vključuje Verizon Skill Forward.



Co-funded by  
the European Union

# 05- Podjetja, ki vlagajo v prekvalifikacijo/nadgradnjo znanja in spretnosti



**McDonald's Archways to Opportunity** je obsežen izobraževalni projekt, ki obsega številne programe, namenjene širjenju **dostopa zaposlenih do visokošolskega izobraževanja in zaposlitvenih možnosti**. Program udeležencem ponuja možnost, da izboljšajo svoje znanje angleškega jezika, brezplačno pridobijo srednješolsko diplomo, s pomočjo finančne pomoči pridobijo visokošolsko izobrazbo in izkoristijo brezplačne storitve izobraževanja in karijerne orientacije.



Co-funded by  
the European Union



# 05- Podjetja, ki vlagajo v prekvalifikacijo/nadgradnjo znanja in spretnosti osebja



**Google** v svojem revolucionarnem programu z interaktivnimi vsebinami ponuja **spletno usposabljanje za temeljne in zahtevne koncepte IT**, vključno s praktičnimi projekti, ter dostop do poklicne pomoči.



Co-funded by  
the European Union

# 05- Podjetja, ki vlagajo v prekvalifikacijo/nadgradnjo znanja in spretnosti osebja



**Marriott International** ponuja dva programa za razvoj zaposlenih in je vedno znova ocenjen kot najboljši delodajalec na azijsko-pacifiškem območju. Nedavni univerzitetni diplomanti se usposablajo v programu Global Voyage Leadership Development, da bi postali bodoči vodje v podjetju.



Co-funded by  
the European Union

## 06 - Kako izboljšati in ponovno usposobiti delovno silo za digitalno dobo



Referenca za video: [https://www.youtube.com/watch?v=3sdm65O\\_2jI](https://www.youtube.com/watch?v=3sdm65O_2jI)



Co-funded by  
the European Union

# Reference

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042811030023>

<https://www.valamis.com/hub/lifelong-learning#importance-of-lifelong-learning>

<https://www.guykat.com/blog/5-benefits-of-promoting-lifelong-learning-in-the-workplace>

<https://whatfix.com/blog/reskilling/>

<https://www.betterup.com/blog/reskilling>

<https://edyoucated.org/blog/benefits-of-upskilling-your-staff>

<https://www.skillsyouneed.com/rhubarb/upskilling-professional-life.html>

<https://www.eseibusinessschool.com/3-reasons-why-upskilling-or-reskilling-is-important-in-2021/>

<https://www.docebo.com/learning-network/blog/upskill-reskill-employees-covid-19/>

<https://goi.mit.edu/2022/04/21/five-companies-investing-in-upskilling-the-workforce/>

<https://learning.google/life/>



Co-funded by  
the European Union

*Hvala!*

@Regio.Digi.Hub



Co-funded by  
the European Union