

Regio.Digi.Hub

Regional Development Digital
Education HUB

Promovarea dezvoltării regionale prin
dezvoltarea capacității sistemului VET



Co-funded by
the European Union

Învățare pe tot parcursul vieții pentru
recalificare/perfecționare, adaptare
rapidă la nevoile pieței



Co-funded by
the European Union

Declinarea răspunderii

Sprijinul Comisiei Europene pentru producerea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului care reflectă doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi făcută responsabilă pentru orice utilizare care poate fi făcută a informațiilor conținute în aceasta.

Proiect N^o: 2021-1-RO01-KA220-VET-000028118



**Co-funded by
the European Union**





Regio.Digi.Hub
Regional Development Digital
Education HUB

Consortiu



ATLANTIS
ENGINEERING



BSC
Business Support Centre Kranj
Regional Development Agency of Gorenjska



ADR
Agenția pentru Dezvoltare Regională
N O R D - E S T



**THE REGIONAL
DEVELOPMENT
AGENCY BACKA**



**POLITEKNIKA
TXORIERRI**



ESTABLISHED 1890
**RUSE CHAMBER OF
COMMERCE AND INDUSTRY**



Co-funded by
the European Union

Cuprins

- 01 ÎNVĂȚAREA PE TOT PARCURSUL VIEȚII
- 02 INSTRUMENTE GOOGLE PENTRU ÎNVĂȚAREA PE TOT VIEȚII
- 03 RECALIFICAREA
- 04 ÎNVESTIREA
- 05 COMPANII CARE INVESTESC ÎN RECALIFICARE/PERFORMANȚĂ
- 06 RECALIFICAREA/PERFORMANȚA FORȚEI DE MUNCĂ



01 -Ce este învățarea pe tot parcursul vieții

Este cunoscut faptul că lumea din jurul nostru se dezvoltă într-un ritm rapid și pentru a ține pasul cu această realitate, ar trebui să cultivăm o filozofie a dezvoltării și îmbunătățirii continue. Fiecare dintre noi trebuie să învățăm pe tot parcursul vieții în secolul 21. Pentru a menține un avantaj competitiv în tot ceea ce facem, trebuie să ne păstrăm constant cunoștințele proaspete și clare.

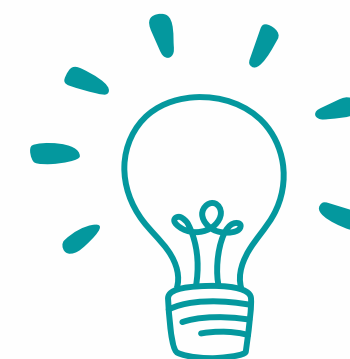


Source: pixabay



Co-funded by
the European Union

01 - Ce este învățarea pe tot parcursul vieții (Video)

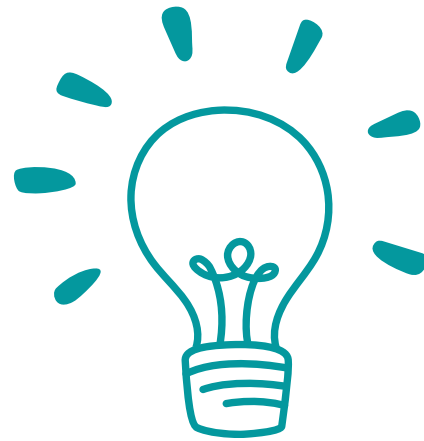


Video Reference: <https://www.youtube.com/watch?v=NljvcJUoNt4>



Co-funded by
the European Union

01 – Importanța învățării pe tot parcursul vieții



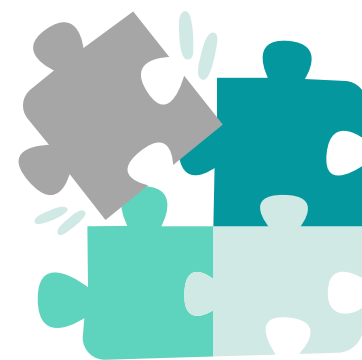
“Dacă vă faceți planul pentru anul viitor, creșteți porumb, dacă vă faceți planul pentru deceniul următor, creșteți copaci, dacă planificați viața viitoare, educați oameni” – Guanzi, Filosof și om politic chinez



Învățarea pe tot parcursul vieții se bazează pe câteva componente fundamentale care sunt:

- Continuitate
- Creativitate
- Învățând cum să înveți singur

Învățarea pe tot parcursul vieții este nivelul pe care oamenii l-au atins astăzi ca urmare a implicării lor în sistemul educațional. Oamenii trebuie să se adapteze în condițiile și schimbările de astăzi.



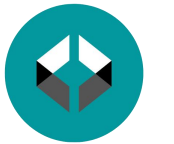
Toată lumea învață pe tot parcursul vieții! Copiii învață să vorbească sau să meargă. Adulții învață cum să folosească o tabletă sau să coasă o rochie.

Învățarea pe tot parcursul vieții ne poate ajuta să obținem împlinirea și plăcerea personală, indiferent dacă urmărim interese și hobby-uri personale sau obiective profesionale.

Acordând atenție ideilor și obiectivelor care ne motivează, ne încurajează să ne îmbunătățim propria calitate a vieții și sentimentul de valoare de sine. Este bine cunoscut că oamenii au o dorință naturală de a explora, învăța și crește.



01 – Beneficiile învățării pe tot parcursul vieții



Regio.Digi.Hub
Regional Development Digital
Education HUB

- ✓ Crește productivitatea și setul de abilități

Participarea la învățarea pe tot parcursul vieții poate crește curiozitatea, ceea ce are un efect asupra atitudinii angajatului în muncă

- ✓ Crește sănătatea mintală și încrederea în sine

cu cât oamenii învață și se provoacă mai mult, cu atât mai mult le este sporită încrederea în sine

- ✓ Îmbunătățește satisfacția clienților

Încurajarea învățării pe tot parcursul vieții nu numai că va crește motivația angajaților, dar crește și satisfacția clienților, deoarece individul are acum noi perspective asupra modului în care își abordează profesia.

- ✓ Promovarea unui mediu de lucru cooperant

Atunci când li se oferă oportunitatea de a învăța, angajații o fac frecvent prin cunoașterea reciprocă a responsabilităților la locul de muncă. Prin urmare, ei obțin o înțelegere mai profundă a altor departamente decât ale lor și promovează munca în echipă.

- ✓ Nivelul de loialitate al angajaților crește

Când o corporație investește timp în lucrătorii săi, îi încurajează să lucreze acolo pentru o perioadă mai lungă de timp. Angajații dezvoltă încredere în angajatorii lor atunci când se simt apreciați.



Video Reference: <https://www.youtube.com/watch?v=QVysbQ82C8s>



Co-funded by
the European Union

01 – Exemple de învățare pe tot parcursul vieții

Învățarea unei noi aptitudini



Deveniți membru al unei echipe



Ascultați podcasturi educaționale



Păstrarea unui jurnal reflexiv



Participarea la cursuri pe termen scurt



Co-funded by
the European Union

Source: [Pixabay](#)

02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții



Ați auzit până acum despre inițiativele de învățare ale Google?

Google oferă o gamă largă de instrumente digitale pentru descoperire și curiozitate, potrivite pentru cei care învață pe tot parcursul vieții.

Să explorăm câteva dintre ele!



Co-funded by
the European Union

02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții

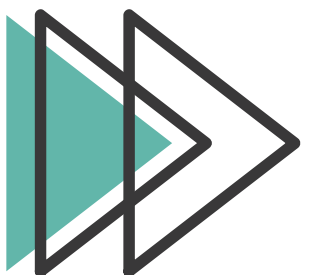


YouTube vă oferă oportunitatea de a descoperi o varietate de videoclipuri pentru a alimenta învățarea pe tot parcursul vieții. Vă oferă posibilitatea de a învăța orice de oriunde!

Explorați [YouTube](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții



Cu traduceri zilnice de peste 100 de miliarde de cuvinte, Google Translate ajută la comunicare.

Explorați [Google Translate](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții



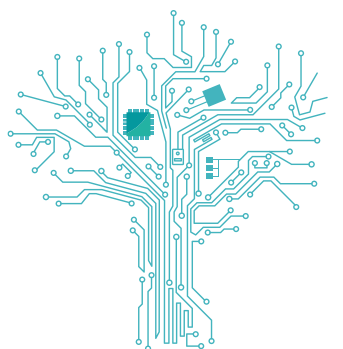
[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY-NC-ND](#)

Puteți explora întreaga lume folosind Google Earth.

Explorați [Google Earth](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții



Google Lens

Această fotografie de autor necunoscut este licențiată sub CC BY-NC-ND

Dacă întâmpinați dificultăți în a descrie ceva în cuvinte, Google Lens vă ajută, folosind camera foto sau o imagine pentru a căuta.

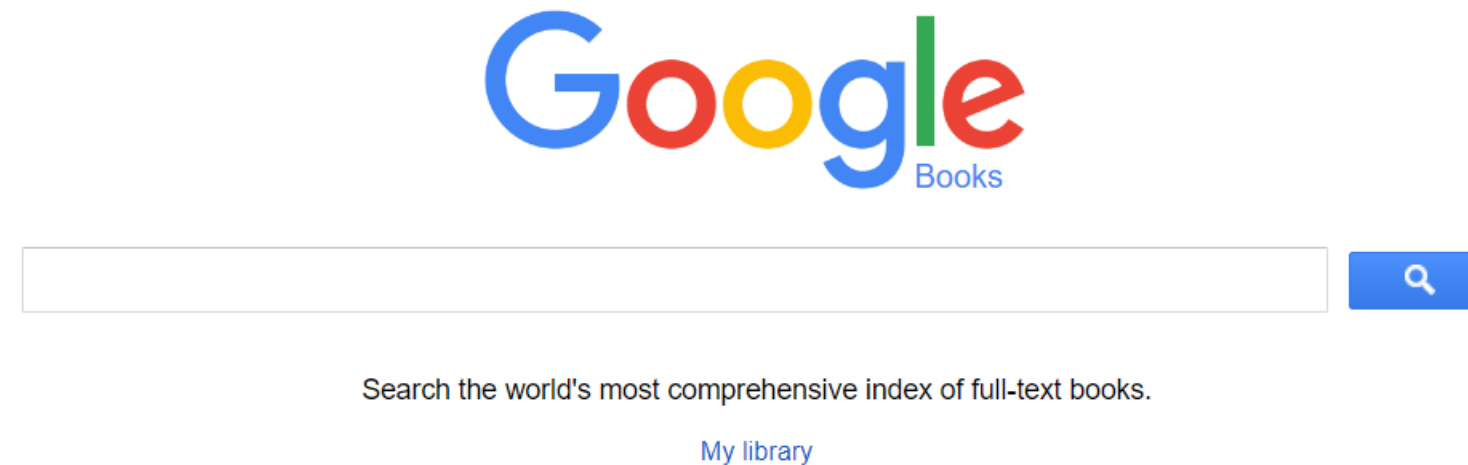
Explorați [Google Lens](#)



Co-funded by
the European Union



02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții

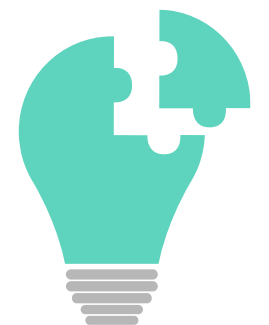


Deveniți un cursant pe viață și răsfoiți cea mai mare colecție de cărți cu text integral din lume în timp ce vă relaxați acasă.

Explorați [Google Books](https://books.google.com)



Co-funded by
the European Union

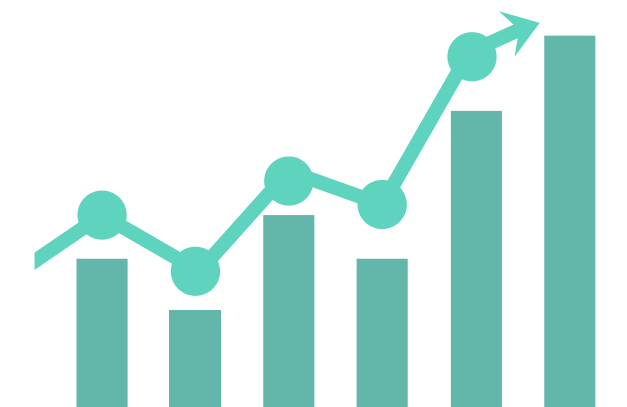


02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții



Utilizați analizele și inteligența artificială folosind soluții pre-construite, seturi de date, bazate pe BigQuery, Cloud Storage, Earth Engine și multe altele.

Explorați [Public Datasets](#)



Co-funded by
the European Union

02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții



Această fotografie de autor necunoscut este licențiată sub CC BY-SA-NC

Cel mai bun mod de a găsi articole științifice și de a căuta literatură academică pe orice subiect.

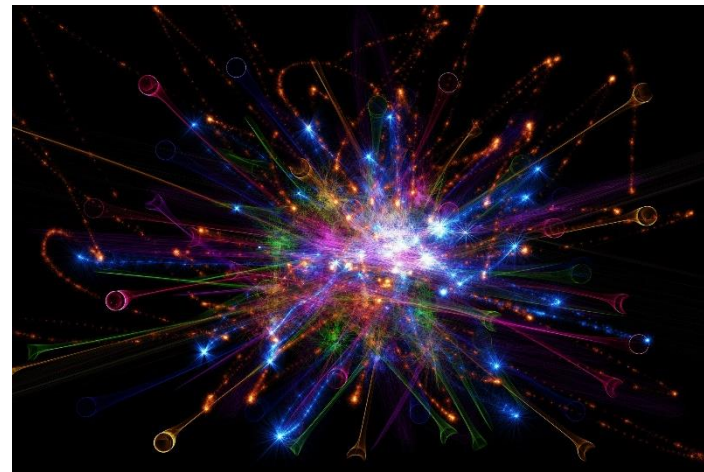
Explorați [Google Scholar](#)



Co-funded by
the European Union

02 - Instrumente Google pentru învățare pe tot parcursul vieții

Experimente cu Google



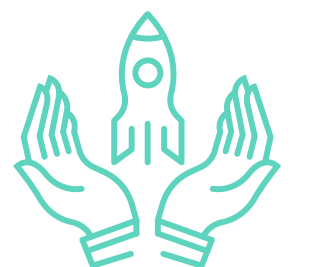
Sursa: [pixabay](#)

Descoperiți o colecție de experimente online pe care le puteți folosi pentru a crea artă, muzică, pentru a face excursii virtuale și multe altele.

Explorați [Experiments with Google](#)



Co-funded by
the European Union



02 -Învățarea pe tot parcursul vieții

De ce sunt importante **perfecționarea și recalificarea?**

Una dintre prioritățile critice ale factorilor de decizie europeni sunt **perfecționarea și recalificarea**. Sunt necesare baze solide de abilități, actualizarea și dobândirea continuă de noi abilități, cunoștințe și competențe actualizate cu cerințele piețelor forței de muncă în continuă schimbare și a unei varietăți de provocări, inclusiv digitalizarea și impactul acesteia asupra viitorului muncii, progreselor tehnologice, mediului, societăților îmbătrânite, și incluziunea socială.



Referință Video: https://www.youtube.com/watch?v=J6_8Bqg3P8I

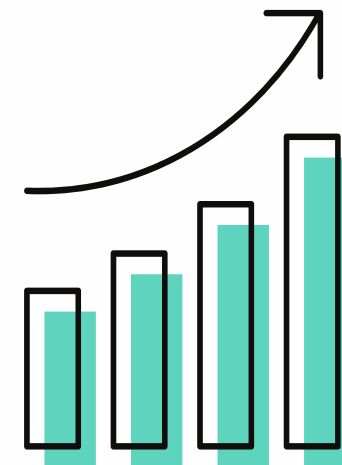
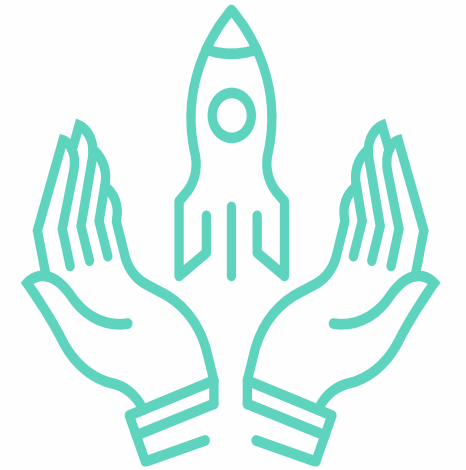


Co-funded by
the European Union

03 - Recalificare

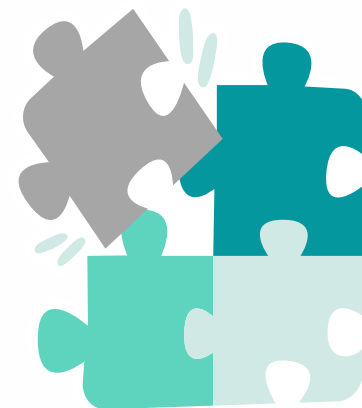


Definiție: *Recalificarea este o procedură în care lucrătorii își dezvoltă noi abilități pentru a activa într-o arie total diferită față de cea în care au deja experiență. Se întâmplă adesea atunci când îndatoririle sau responsabilitățile anterioare ale unui angajat devin irelevante, adesea ca urmare a progreselor tehnologice sau a nepotrivirii competențelor.*



Până în 2030, mai mult de un miliard de oameni ar trebui să se **recalifice**, conform Forumului Economic Mondial (WEF) pentru 2020. Aceasta reprezintă o treime din toată forța de muncă.

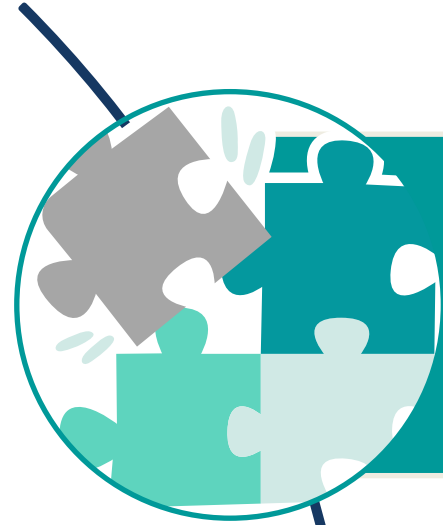
Când un sistem de producție trece de la unul manual la unul mecanic, acesta este un exemplu de recalificare a forței de muncă. Lucrătorii manuali vor trebui să fie recalificați pentru a învăța cum să opereze și să întrețină noile utilaje.



În consecință, întreprinderile vor trebui să se restructureze și să stabilească noi priorități. De asemenea, vor trebui să-și **recalifice personalul** dacă doresc să reducă costurile și să maximizeze talentul pe care îl au deja.



03 - Beneficiile recalificării pentru organizații



1. Reducerea costurilor de formare a angajaților
2. Păstrați procedurile și informațiile companiei
3. Abordarea cererii viitoare



4. Păstrați cei mai buni angajați
5. Îmbunătățirea stării de bine la locul de muncă



6. Îmbunătățiți competențele personalului
7. Angajați mai adaptabili
8. Întărește reputația companiei



03- Beneficiile recalificării pentru angajați



Securitate sporită a locului de muncă

Angajații care se recalifică se simt mai în siguranță privind angajarea lor, deoarece le crește valoarea pentru organizație. Demonstrează că organizația lor este pregătită să investească în ei și că munca lor necesită cunoștințe și abilități specializate.



Dobândiți noi abilități pentru a vă stimula cariera

Recalificarea ajută lucrătorii care doresc să-și schimbe orientarea profesională pentru atingerea obiectivelor. Acest lucru este crucial acum mai mult decât oricând, deoarece automatizarea și inteligența artificială înlocuiesc numeroase locuri de muncă și ritmul schimbărilor digitale se accelerează.

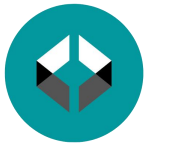


Opțiuni pentru mobilitate internă

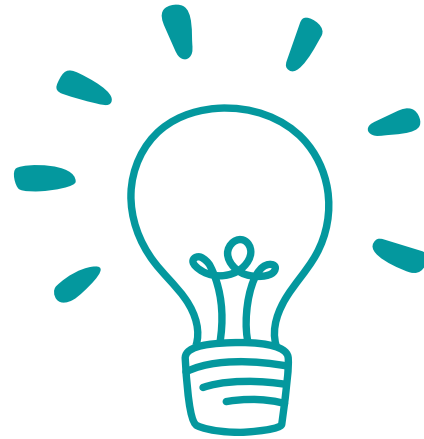
Deoarece noile abilități fac o persoană mai calificată pentru sarcini flexibile sau de nivel superior în cadrul organizației, recalificarea oferă angajaților o șansă mai mare de a rămâne în companie. Angajații care optează pentru recalificare au un avans în extinderea setului de abilități și în avansarea pe scara corporativă în viitor, pe lângă faptul că își păstrează locul de muncă în cadrul organizației.



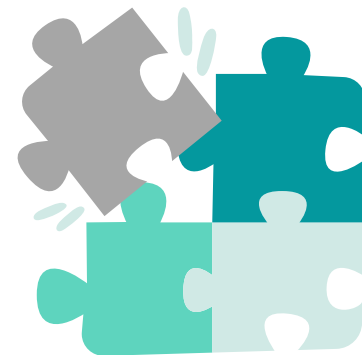
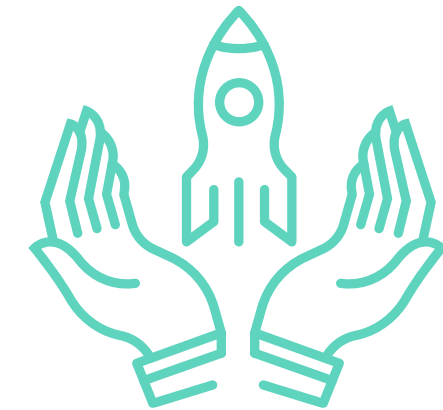
04 - Perfecționarea



Regio.Digi.Hub
Regional Development Digital
Education HUB



Definiție: *Perfecționarea este procesul care implică instruirea personalului în dobândirea de noi seturi de abilități, astfel încât aceștia să poată avansa în carieră în beneficiul companiei. Dezvoltarea unei persoane în cariera aleasă este adesea strâns legată de îmbunătățirea calificărilor. Perfecționarea se recomandă în primul rând lucrătorilor care sunt experți în domeniul lor. Acești lucrători au, de obicei, experiență anterioară atât în afaceri, cât și în industrie.*



Forumul Economic Mondial afirmă, de asemenea, că **perfecționarea** este crucială pentru redresarea economică post-Covid: **Până în 2030, ar putea crește PIB-ul global cu aproape 6 trilioane de dolari și ar putea adăuga 5,3 milioane de noi locuri de muncă.**

Perfecționarea este liniară. Începe cu abilități deja dezvoltate și perfecționate. De exemplu, un programator își poate avansa abilitățile pentru a deveni analist de sisteme. Pe măsură ce munca se schimbă pentru a profita de transformarea digitală, recalificarea îi mobilizează pe angajați să se deplaseze către locuri de muncă nou dezvoltate.



Co-funded by
the European Union

04- Beneficiile perfecționării pentru organizații



1. Creșteți loialitatea angajaților
2. Identificați și completați orice lacune de competențe din organizația dvs.
3. Îmbunătățiți-vă pregătirea pentru situații neprevăzute
4. Promovați o cultură a învățării



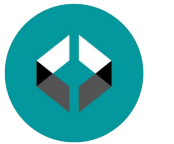
5. Atrageți noi talente
6. Creșteți eficacitatea și productivitatea personalului dvs



7. Creșteți motivația și satisfacția membrilor personalului dvs
8. Creșterea retenției și satisfacției clienților
9. Economisiți bani
10. Promovați o cultură a învățării



04 - Beneficiile perfecționării profesionale pentru angajați (a)



Regio.Digi.Hub
Regional Development Digital
Education HUB



Găsiți noi domenii de interes

Vă puteți conecta cu subiecte și domenii noi care vă pot trezi interesul prin învățarea de noi abilități. Deoarece industriile se schimbă constant, s-ar putea să înveți noi tehnici pe care nu le-ai folosit până acum, care te vor ajuta să-ți reaprinzi pasiunea pentru ceea ce faci.



Asigurați-vă locul de muncă

Prin extinderea cunoștințelor și a expertizei dumneavoastră asupra subiectelor și instrumentelor legate de rolul dumneavoastră profesional, învățarea de noi abilități vă va ajuta să fiți mai eficient și mai priceput în îndeplinirea responsabilităților dumneavoastră. Dacă te depășești în fiecare an, este mai probabil ca stabilitatea în muncă să crească



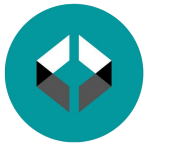
Pregătirea pentru viitor

Vă puteți pregăti mai bine pentru viitoarele cariere prin îmbunătățirea calificărilor.



Co-funded by
the European Union

04 - Beneficiile perfecționării profesionale pentru angajați (b)



Regio.Digi.Hub
Regional Development Digital
Education HUB



Completați abilitățile care vă lipsesc

Dezvoltarea de noi posturi și funcții a crescut odată cu dezvoltarea de noi instrumente și tehnologii. De exemplu, există o cerere tot mai mare pentru noi locuri de muncă, cum ar fi dezvoltatori de aplicații, specialiști în cloud computing, dezvoltatori de site-uri web.



Îmbunătățiți conștientizarea și disciplina

Dezvoltarea de noi talente aduce beneficii atât dezvoltării dumneavoastră profesionale, cât și personale. În timp ce dobândești o nouă abilitate, vei câștiga și disciplină, care ar putea avea un efect favorabil asupra altor domenii ale vieții tale.



Dezvoltare profesională

Dobândirea de noi competențe vă va crește oportunitățile de angajare și vă va ajuta să urcați pe scara locului de muncă. Puteți aplica pentru un loc de muncă de nivel superior cu o compensație mai bună, un mediu de lucru mai plăcut și mai multă responsabilitate dacă aveți abilitățile necesare.



Co-funded by
the European Union

Recalificare vs Perfecționare

Recalificare

Un angajat care învață un nou set de abilități pentru a îndeplini un alt loc de muncă

Abilitățile dobândite nu sunt legate de funcția actuală

Implica o schimbare în cariera

Facilitat prin observarea la locul de muncă al altor angajați

Ajută organizațiile să rețină oamenii talentați

Reskilling



- An employee learning a new set of skills in order to perform a different job.
- Skills learnt are not related to current job role.
- Involves a change in career.
- Facilitated through job shadowing other employees.
- Helps organizations retain good talent.

VS

Upskilling



- An employee learning additional skills to be better equipped to do their current job.
- Employees improve their existing skills and learn skills related to their current job role.
- Does not usually involve a change in career.
- Facilitated through training programs such as online learning, microlearning, classroom training, etc.
- Helps employees get new opportunities and develop talent for personal growth.

Perfecționare

Un angajat care învață abilități suplimentare pentru a fi mai bine echipat pentru a-și face meseria actuală

Angajații își îmbunătățesc abilitățile existente și învață abilități legate de rolul lor actual

De obicei nu implică o schimbare în carieră

Facilitat prin programe de formare precum învățarea online, microînvățare, instruire la clasă etc.

Ajută angajații să acceseze noi oportunități și să-și dezvolte talentul pentru creșterea personală.

Source: [whitely](https://www.whitely.com)



Co-funded by
the European Union

De ce sunt importante Recalificarea și Perfecționarea - Motivul 1

1

Impactul COVID-19

Pandemia a făcut ca ratele șomajului să crească, în timp ce securitatea locului de muncă a cunoscut o tendință inversă. Acest lucru a afectat capacitatea oamenilor de a-și câștiga existența și a provocat un declin major al economiei mondiale.

Cu toate acestea, așa cum demonstrează istoria, un mare dezastru natural sau o pandemie este de obicei urmată de o perioadă de prosperitate. Lumea este pe cale să experimenteze un boom post-pandemic, potrivit cercetărilor, în ciuda faptului că COVID este încă prezent.

Învățarea de noi abilități vă va pune într-o poziție mai bună pentru a beneficia de o economie mai puternică, având în vedere toată această dezvoltare și speranță.



Smart
Specialization



Co-funded by
the European Union

De ce sunt importante Recalificarea și Perfecționarea - Motivul 2

2

Extinderea inovației și a tehnologiei digitale

Deși economia digitală era deja în creștere înainte de COVID, epidemia a accelerat acest proces. Locul de muncă a cunoscut unele schimbări semnificative ca urmare a acestui fapt. Acestea constau din:

- **Transformare digitală:** În timp ce companiile au ezitat anterior să-și convertească sistemele convenționale în cele digitale, pandemia le-a forțat practic să facă acest lucru făcând presiuni pentru digitalizarea lor. Ca rezultat, crearea de noi aplicații, sisteme și software a crescut dramatic. În consecință, angajatorii trebuie să își recalifice lucrătorii pentru a utiliza această tehnologie.
- **Ocupații noi:** Ca urmare a digitalizării, apar noi locuri de muncă care nu existau acum zece ani. Acestea sunt frecvent legate de utilizarea și crearea tehnologiei, inclusiv: dezvoltatori de aplicații, experți în cloud computing, manageri de rețele sociale și manageri de experiență a utilizatorului. Drept urmare, mai mulți oameni caută să dobândească aceste abilități și să găsească un loc de muncă în industria tehnologică în expansiune.
- **Automatizare:** BBC raportează că „până la 20 de milioane de locuri de muncă în producție, din întreaga lume, ar putea fi înlocuite cu roboți până în 2030”. Lucrătorii sunt forțați să se recalifice sau să își perfecționeze abilitățile atunci când locurile lor de muncă devin redundante pentru a-și găsi un alt loc de muncă.

Smart
Specialization



Co-funded by
the European Union

De ce sunt importante Recalificarea și Perfecționarea - Motivul 3

3

Decalaj de aptitudini

În plus, ca urmare a digitalizării, există o nevoie tot mai mare de noi competențe, ceea ce este problematic. O lipsă la nivel mondial de competențe legate de locurile de muncă emergente bazate pe tehnologie este, în prezent, o problemă.

Primele 10 abilități solicitate pentru 2020 sunt după cum urmează:

1. Rezolvarea problemelor complexe
2. Gândirea critică
3. Creativitate
4. Managementul oamenilor
5. Coordonarea cu ceilalți
6. Inteligența emoțională
7. Luarea deciziilor
8. Orientare către servicii
9. Negociere
10. Flexibilitate cognitivă



Smart
Specialization



Co-funded by
the European Union

Recalificare și Perfecționare (Video)



Referință Video : https://www.youtube.com/watch?v=J6_8Bqg3P8I



Co-funded by
the European Union

05 - Companii care investesc în recalificarea/perfecționarea personalului



Cea mai mare companie privată din Statele Unite, Walmart, a declarat în 2021 că va cheltui aproape 1 miliard de dolari în următorii cinci ani pentru a oferi personalului său acces gratuit la învățământul superior și dezvoltarea competențelor. Prin programul său de educație Live Better U (LBU), compania va plăti 100% din taxele de școlarizare și cărți pentru toți asociații participanți.



Co-funded by
the European Union

05- Companii care investesc în recalificare/perfecționare a personalului



Proiectul de îmbunătățire a calificărilor Verizon, Skill Forward, oferă pregătire gratuită pentru abilități tehnice și soft pentru a pregăti muncitorii americani pentru profesii în tehnologie. Participanții pot alege dintr-o gamă de programe de 10 până la 15 săptămâni în roluri precum: Analist de securitate cibernetică; Specialist suport IT; Junior Web Developer; Dezvoltator Java Full Stack Junior; Junior Cloud Practitioner; și analist de marketing digital. Angajamentul de 44 de milioane de dolari al Verizon de a instrui 500.000 de persoane pentru locuri de muncă în tehnologie solicitată până în 2030 include Verizon Skill Forward.



Co-funded by
the European Union

05- Companii care investesc în recalificare/perfecționare a personalului



McDonald's Archways to Opportunity este un proiect educațional amplu care cuprinde o serie de programe menite să extindă **accesul angajaților la învățământul superior și perspectivele de angajare**. Programul oferă participanților șansa de a-și avansa abilitățile de limba engleză, de a obține o diplomă de liceu gratuit, de a urma un program universitar cu ajutorul unui sprijin financiar și motivarea acestora pentru a utiliza serviciile gratuite de orientare educațională și profesională.



Co-funded by
the European Union

05- Companii care investesc în recalificare/perfecționare a personalului



Google oferă instruire online în concepte IT fundamentale și sofisticate, inclusiv proiecte practice, precum și acces la asistență în carieră prin programul său revoluționar cu conținut interactiv.



Co-funded by
the European Union

05- Companii care investesc în recalificare/perfecționare a personalului



Marriott International oferă două programe de dezvoltare a personalului și este evaluat în mod constant drept cel mai bun angajator din zona Asia Pacific. Absolvenții sunt instruiți în programul Global Voyage Leadership Development pentru a deveni viitori lideri în cadrul companiei.



Co-funded by
the European Union

06 - Cum să-ți îmbunătățești și să-ți califici forța de muncă pentru era digitală



Video reference: https://www.youtube.com/watch?v=3sdm65O_2jI



Co-funded by
the European Union

Referințe

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042811030023>

<https://www.valamis.com/hub/lifelong-learning#importance-of-lifelong-learning>

<https://www.guykat.com/blog/5-benefits-of-promoting-lifelong-learning-in-the-workplace>

<https://whatfix.com/blog/reskilling/>

<https://www.betterup.com/blog/reskilling>

<https://edyoucated.org/blog/benefits-of-upskilling-your-staff>

<https://www.skillsyouneed.com/rhubarb/upskilling-professional-life.html>

<https://www.eseibusinessschool.com/3-reasons-why-upskilling-or-reskilling-is-important-in-2021/>

<https://www.docebo.com/learning-network/blog/upskill-reskill-employees-covid-19/>

<https://goi.mit.edu/2022/04/21/five-companies-investing-in-upskilling-the-workforce/>

<https://learning.google/life/>



Co-funded by
the European Union

Mulțumim!

@Regio.Digi.Hub



Co-funded by
the European Union